

## **Информация о заседаниях комиссии министерства образования и науки Самарской области и его территориальных управлений по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта за 2022 год.**

За 2022 год в министерстве образования и науки Самарской области (далее – министерство) проведено 9 заседаний комиссии по соблюдению требований к служебному поведению.

В комиссию поступили:

- 6 заявлений бывших государственных гражданских служащих министерства о даче согласия комиссии на замещение должности на условиях трудового договора и ГПД в подведомственных учреждениях. Во всех случаях согласие дано;

- 103 уведомления государственных гражданских служащих министерства о возможном конфликте интересов при исполнении своих служебных (должностных) обязанностей. В 84 случаях представителю нанимателя рекомендовано принять меры по урегулированию конфликта интересов или по недопущению его возникновения путем изменения должностных обязанностей государственных гражданских служащих министерства;

- Информация руководителя департамента по вопросам правопорядка и противодействия коррупции Самарской области о предоставлении государственными гражданскими служащими министерства неполных и недостоверных сведений предусмотренных статьёй 6 Закона Самарской области «О государственной гражданской службе Самарской области» в отношении 14 государственных гражданских служащих. В 5 –ти случаях информация не подтвердилась. В 9 - ти случаях информация подтвердилась. Согласно Обзору практики привлечения к ответственности государственных (муниципальных) служащих за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции (версия 2.0), направленных письмом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 15.04.2022 № 28-6/10/П-2479 (далее – обзор) данные проступки расценены

как несущественные и было принято решение не применять к государственным гражданским служащим министерства взыскания;

- Информация руководителя департамента по вопросам правопорядка и противодействия коррупции Самарской области о несоблюдении государственным гражданским служащим министерства ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, установленных Федеральным законом «О противодействии коррупции» и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. Так же, учитывая обзор принято решение не применять к государственному гражданскому служащему министерства взыскание;

- Информация руководителя Северо-Западного управления министерства о предоставлении государственными гражданскими служащими Северо-Западного управления министерства неполных и недостоверных сведений, предусмотренных статьёй 6 Закона Самарской области «О государственной гражданской службе Самарской области» в отношении 3 государственных гражданских служащих. Учитывая обзор, к 2 государственным гражданским служащим применены взыскания в виде выговора, к одному – в виде замечания;

- Информация 2 –х государственных бюджетных общеобразовательных учреждений Самарской области о заключении трудовых договоров с бывшими государственными служащими. Комиссией признано, что данное трудоустройство не повлечет конфликта интересов;

- заявление государственного гражданского служащего о невозможности представить сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своего бывшего супруга. Комиссией признано, что причина непредставления сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруга государственного гражданского служащего является объективной и уважительной;

- рассмотрен перечень функций министерства, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупции, в соответствии с рекомендациями министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, направленных письмом от 25.12.2014 «О проведении федеральными органами оценки коррупционных рисков» и информационным письмом департамента по вопросам правопорядка и противодействия коррупции Самарской области от 15.02.2022 № ДППК/126. Перечень дополнен функцией по составлению протоколов об административных правонарушениях в сфере образования.

- уведомление государственного гражданского служащего министерства, о возможном конфликте интересов при исполнении своих служебных (должностных) обязанностей при выполнении иной оплачиваемой работе в подведомственном министерству учреждении. Комиссией признано, что личная заинтересованность может привести к конфликту интересов. Представителю нанимателя рекомендовано принять меры по урегулированию конфликта интересов или по недопущению его возникновения путем изменения должностных обязанностей государственного гражданского служащего министерства.